

1. Kome treba radna dozvola?

Svakom strancu*, koji **nema** dozvolu boravka s dodatkom u kojem je navedeno da je izričito dozvoljeno obavljati plaćenu djelatnost.

2. Tko može dobiti radnu dozvolu?

Svatko tko

- ima dozvolu boravka godinu dana
- ima odobrenje boravka godinu dana
- je tijekom prošle godine prvo imao dozvolu boravka a zatim odobrenje boravka
- ima dozvolu boravka prema čl. 25 st. 3 do 5 AufenthG ili prema čl. 23 a AufenthG hat.

3. Zašto je potrebna radna dozvola?

- za svaki nesamostalan rad u radnom odnosu
- za stručnu izobrazbu u poduzeću i praksi
- za svaku samostalnu djelatnost.

4. Tko izdaje radnu dozvolu?

Stranac mora zatražiti radnu dozvolu u nadležnom **uredu za strance**, koji može ograničiti trajanje, vrstu poslovne djelatnosti, te može biti ograničena na određeno poduzeće. Ako postoje posebne okolnosti (usp. 6b, 7b), treba ih navesti prilikom podnošenja zahtjeva.

5. Što provjerava ured za strance?

Ako podnositelj zahtjeva ima **odobrenje boravka** ured za strance provjerava

- da li se stranac može **protjerati** zbog razloga koje zastuoa, npr. ako mu se predbacuje da je naveo krivi identitet ili državljanstvo i
- da li je stranac doputovao kako bi ostvario prava iz zakona o ostvarivanju azila.

6. Sudjeluje li Savezna agencija za rad u odluci ureda za strance?

a) Pravilo: potrebno odobrenje

Ured za strance prosljeđuje zahtjev Agenciji za rad, u čijem je okrugu mjesto zaposlenje za koje se traži dozvola. Agencija provjerava zahtjev i saopćava rezultat uredu za strance. Zatim ured za strance izdaje radnu dozvolu ili odluku kojom se zahtjev odbija.

b) Iznimka: nije potrebno odobrenje

Savezna agencija za rad ne sudjeluje u odluci ureda za strance ako se podnosi zahtjev za radnu dozvolu za sljedeće djelatnosti:

- praksa u okviru školskog obrazovanja, studija ili programa koje potiče EU
- djelatnost visoko kvalificiranih osoba (znanstvenici itd.)
- djelatnosti članova obitelji poslodavca koji s njim žive djelatnosti koje prvenstveno služe vlastitom liječenju, ponovnom privikavanju ili odgoju
- (bolesnici, ovisnici, zatvorenici itd.; ali ne traumatizirane izbjeglice, usp. 7b).

7. Što provjerava Savezna agencija za rad?

Savezna agencija za rad u svim slučajevima provjerava postoje li **razlozi za uskraćivanje dozvole**. To je primjerice slučaj ako je radni odnos ostvaren na temelju nedozvoljenog posredovanja za rad ili zapošljavanja, ili ako stranac treba raditi kao privremeni radnik.

a) Pravilo: provjera prioriteta i provjera radnih uvjeta

U pravilu Savezna agencija za rad provjerava sljedeće:

1) provjera prioriteta

(a) Zapošljavanjem stranaca ne smiju se ostvariti negativne posljedice za tržište rada. Ovo mogu utvrditi pojedinačne agencije za rad na temelju određenih kriterija za određena područja, npr. na temelju broja nezaposlenih u odnosu na slobodna radna mjesta

i

(b) ako ne postoji privilegirani zaposlenik za konkretno radno mjesto:

privilegiranim su posebno Nijemci, državljani EU-država i stranci, koji se mogu zapošljavati bez pravnih ograničenja.

Ovo se provjerava na sljedeći način:

Poslodavac mora dokazati svoja nastojanja da nađe privilegiranog zaposlenika.

U tu svrhu može podnijeti zahtjev za posredovanje kod nadležne agencije za rad.

Agencija može za konkretno radno mjesto predložiti privilegiranog zaposlenika.

Poslodavac može odbiti ovaj prijedlog samo ako ima posebne, objektivne i činjenično opravdane razloge, koji su u njegovom individualnom poslovnom interesu, za zapošljavanje određenog stranca.

ili

(c) Osim opisane provjere pojedinačnog slučaja (usp. (a) i (b)) Savezna agencija za rad može utvrditi **pojedine grupe zanimanja i grane gospodarstva** u kojima je zapošljavanje stranaca moguće **općenito bez provjere pojedinačnih slučajeva**.

2) Provjera radnih uvjeta

Stranac se **ne smije zaposliti po nepovoljnijim radnim uvjetima** od usporedivog njemačkog zaposlenika. Pri tome se osobito provjerava dali se poštuju zakonske uredbe (zakoni o zaštiti radnika itd.) i da li ponuđena plaća odgovara tarifi, odnosno uobičajenoj lokalnoj plaći.

b) Iznimka:

(1) bez provjere prioriteta

U određenim iznimnim slučajevima Savezna agencija za rad ne mora provesti provjeru prioriteta:

- poseban slučaj:
Ovdje su odlučujuće ukupne okolnosti pojedinačnog slučaja. Kod traumatiziranih osoba željeno zaposlenje mora biti sastavni dio terapije. Poseban slučaj se može prihvatiti i kao posljedica posebnih obiteljskih odnosa ili zbog umanjene radne sposobnosti.
- Nastavak radnog odnosa nakon godine dana kod istog poslodavca.

(2) bez provjere prioriteta i bez provjere radnih uvjeta

U određenim iznimnim slučajevima Savezna agencija za rad ne mora provesti provjeru prioriteta i uvjeta za rad:

- Obrazovanje i zapošljavanje osoba koje su uselile u zemlju kao maloljetnici i imaju dozvolu boravka. Zapošljavanje u radni odnos pretpostavlja završenu školu ili sudjelovanje u mjeri pripreme za posao u tuzemstvu.
- Zapošljavanje uz određeno vrijeme prije zapošljavanja ili dužeg boravka osoba koje imaju dozvolu boravka.

Ako se u dogovoru s uredom za strance postigne opće odobrenje, nije potrebno uključiti Agenciju za rad.

8. Što se može učiniti ako ured za strance odbije zahtjev?

Prvo se može uložiti žalba. Ako ni ona ne uspije. Moguće je podići tužbu na upravnom sudu. U nekim Saveznim pokrajinama ne postoji postupak žalbe. Tamo se može direktno podići tužba. Ako se polazi od toga da će poslodavac ponuđeno radno mjesto uskoro ponuditi drugoj osobi, uz tužbu se može uložiti zahtjev za hitnim postupkom. O tom hitnom postupku upravni sud mora odlučiti u kratkom roku bez usmene rasprave.

Pojedinosti o ovome (žalba ili tužba, rokovi) Nalaze se u **uputi o pravnom** lijeku koja je priložena odluci o odbijanju.

*iz razloga čitljivosti i jasnoće teksta ne navodimo ženski oblik
Stanje: prosinac 2005.

RADNO-PRAVNO SAVJETOVANJE

EQUAL- Projekt SAGA Teilprojekt KoBAG

Johannisstr. 91
49074 Osnabrück

Dr. Barbara Weiser
Tel. 0541 99 89 316
b.weiser@equal-saga.info



Izdaje
Caritasverband für die
Diözese Osnabrück e.V.
Johannisstraße 91
49074 Osnabrück



KoBAG
KONTAKTBÜRO
ARBEIT UND GESUNDHEIT

(KoBAG - Kontaktni ured rad I zdravlje)

RADNO-PRAVNO SAVJETOVANJE (I)

Kako dobiti radnu dozvolu?

Kratki opis uvjeta i postupka.



Daljnje informacije naći ćete

www.equal-saga.info