

1. Кто нуждается в Arbeitserlaubnis?

Каждый Иностранец*, не имеющий Aufenthaltstitel с дополнением, в котором сказано, что трудовая деятельность ему разрешена.

2. Кто может получить Arbeitserlaubnis?

Каждый, кто

- не меньше года имеет Aufenthaltsgestattung
- не меньше года имеет Duldung
- в течении последнего года имел сначала Aufenthaltsgestattung, затем Duldung
- имеет Aufenthaltserlaubnis согласно §25 Абзац с 3 по 5, или §23a AufenthG (Закона о пребывании в стране)

3. Для чего нужно Arbeitserlaubnis?

- для каждого вида работы по найму
- для обучения профессии на предприятии и прохождения практики
- для каждого вида предпринимательской деятельности.

4. Кто выдаёт Arbeitserlaubnis?

Чтобы получить Arbeitserlaubnis, иностранец должен подать Antrag (заявление) в соответствующее Ausländerbehörde (Ведомство по иностранцам). В Arbeitserlaubnis может быть указана продолжительность, вид трудовой деятельности и даже конкретное предприятие, на котором ему разрешается работать. Если существуют особые обстоятельства (сравните п. 6b, 7b), то необходимо их указать при подаче заявления.

5. Что проверяет Ausländerbehörde?

Если заявитель имеет Duldung, то Ausländerbehörde проверяет,

- не должен ли он, по от него зависящим обстоятельствам, быть выслан из страны пребывания, например: если он обвиняется в ложном указании своей личности или гражданства и
- не прибыл ли заявитель с целью получить льготы полагающиеся по закону о льготах для просящих политического убежища.

6. Принимает ли участие в решении Ausländerbehörde Bundesagentur für Arbeit (Федеральное Агентство по труду)?

а) Типичный случай: согласие Bundesagentur für Arbeit необходимо

Ausländerbehörde передаёт заявление дальше местной Agentur für Arbeit, в чьём ведении находится место работы заявителя. Она проверяет заявление и передаёт результат проверки Ausländerbehörde. После этого Ausländerbehörde выдаёт заявителю либо Arbeitserlaubnis, либо Ablehnungsbescheid (отказ).

б) Исключение: согласие Bundesagentur für Arbeit не требуется

Bundesagentur für Arbeit не принимает участие в решении Ausländerbehörde, если в заявлении для получения Arbeitserlaubnis указаны следующие виды деятельности:

- практика в рамках учёбы в школе, высших учебных заведениях или участие в программах поддерживаемых EU (Европейским союзом)
- деятельность высококвалифицированных (учёные и т.д.)
- деятельность членов семьи предпринимателя, проживающих вместе с ним
- деятельность служащая в первую очередь восстановлению собственного здоровья, привычек или воспитанию (больные, алкоголики и наркоманы, заключённые и т.д.; однако не травмированные беженцы, сравните п.7б).

7. Что проверяет Bundesagentur für Arbeit ?

Во всех случаях проверяется Bundesagentur für Arbeit, не было ли случаев, являющихся причиной для отказа (Versagungsgrunde). Таким случаем может быть устройство на работу не легальным способом.

а) Типичный случай: проверка существования необходимых предпосылок и условий работы

Обычно Bundesagentur für Arbeit проверяет следующее:

1) Проверка существования необходимых предпосылок

(а) Занятость иностранцев не должна негативно отражаться на Рынке труда. Это могут установить отдельные Agentur für Arbeit по определённым критериям для определённых отраслей, например: по отношению числа безработных к числу свободных рабочих мест.

и

(б) на свободное рабочее место не претендует работник, имеющий правовое преимущество перед иностранцем: такое преимущество имеют, в первую очередь, граждане Германии, граждане стран ЕС и иностранцы, имеющие не ограниченное право на трудовую деятельность.

Это проверяется следующим способом:

Работодатель должен доказать свои усилия найти подходящего работника из числа имеющих правовые преимущества при найме. Он имеет право поручить поиск местной Agentur für Arbeit. Она, в свою очередь, может на конкретное рабочее место предложить кого-нибудь, имеющего правовое преимущество при найме. Работодатель может отвергнуть это предложение только в случае, если у него есть особые, объективные и существенные причины, лежащие в индивидуальных интересах предпринимательства, исходя из которых ему необходимо принять на это место конкретного иностранца.

или

(с) Наряду с представленными выше проверками отдельных случаев (сравните (а) и (б)), Bundesagentur für Arbeit может установить группы специальностей и отраслей промышленности, где возможен приём на работу иностранцев, в основном, без проверок отдельных случаев.

2) Проверка условий работы

При найме иностранцу должны предоставляться те же условия труда, что и немецким рабочим. При этом особенно проверяется, соблюдаются ли правила, установленные законом (Закон о защите трудящихся (Arbeitnehmerschutzgesetz) и т.д.), и соответствует ли предлагаемая зарплата тарифу установленному в данном населённом пункте.

б) Исключение:

(1) Без проверки существования необходимых предпосылок

В определённых исключительных случаях Bundesagentur für Arbeit не обязана проводить проверки необходимых предпосылок:

- Härtefallregelung (урегулирование случая особой тяжести): здесь решающим фактором является учёт всех обстоятельств каждого отдельного случая. У травмированных персон стремление к определённой деятельности должно стать частью терапии. Случаем особой тяжести могут быть признаны также последствия особенных семейных отношений или частичная потеря трудоспособности.
- Продолжение трудовой деятельности после одного года у прежнего работодателя.

(2) Без проверки существования необходимых предпосылок и условий работы.

В определённых исключительных случаях Bundesagentur für Arbeit не обязана проводить проверки существования необходимых предпосылок и условий работы:

- учёба и трудовая занятость персон, прибывших в страну несовершеннолетними и имеющие Aufenthaltserlaubnis. Необходимым условием устройства на работу является свидетельство об окончании школы или участие в мероприятиях по профессиональной ориентации в стране пребывания.
- занятость в период времени, предшествующий трудовой деятельности или длительное ожидание (Voraufenthalt) перед первой трудовой деятельностью (бывшие студенты, ученики) персон, имеющих Aufenthaltserlaubnis.

Получено по договорённости с Ausländerbehörde в целом его согласие - не требуется участия Agentur für Arbeit.

8. Что следует предпринять, если Ausländerbehörde отклонит ваше заявление?

Прежде всего можно Widerspruch einlegen (опротестовать это решение). Если это не будет иметь успеха, можно предъявить Klage (иск) через соответствующий Verwaltungsgericht (Административный суд). В некоторых федеральных землях не существует процедуры рассмотрения Widerspruch, в таком случае можно сразу предъявить Klage.

Если исходить из того, что Работодатель в силу производственных причин не может сохранять за Вами какое-то время Ваше рабочее место, то можно вместе с Klage подать Eilantrag (заявление на ускоренное разбирательство иска).

Если Eilantrag подан, то Verwaltungsgericht должен в ближайшее время принять решение без слушания дела.

Детально, на что вы имеете право (Widerspruch einlegen или Klage; а так же сроки подачи), стоит в приложении к Ablehnungsbescheid (отказу) - **Rechtsmittelbelehrung** (разъяснение по обжалованию решений).

*для удобства чтения и понимания текста мы не употребляем это слово в женском роде.

Положение: Декабрь 2005

Трудовое право Консультации

ARBEITSRECHTLICHE INFORMATION

EQUAL- Projekt SAGA Teilprojekt KoBAG

Johannisstr. 91
49074 Osnabrück

Dr. Barbara Weiser
Tel. 0541 99 89 316
b.weiser@equal-saga.info



Herausgegeben vom
Caritasverband für die
Diözese Osnabrück e.V.
Johannisstraße 91
49074 Osnabrück



KoBAG

Бюро контактов
Работа и Здоровье

Трудовое право Консультации (I)

Как мне получить Arbeitserlaubnis (Разрешение на работу)?

Краткое представление
необходимых условий
и процедур



www.equal-saga.info